

「次世代育成支援対策推進法」「女性活躍推進法」に基づく事業主行動計画

公益財団法人田附興風会 医学研究所北野病院

職員が仕事と子育てを両立させることができ、継続就業、活躍していけるように、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：男女とも平均勤続年数を 10 年以上とする。

(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)

<取組内容・実施時期>

- ・ 2021 年 6 月～ 平均残業時間を部署ごとに確認
- ・ 2021 年 10 月～ 全職員を対象に勤務環境に関する満足度調査を実施
- ・ 2022 年 10 月～ フレックスタイム制などの柔軟な働き方の実現に向け検討

目標 2：過重労働の軽減、働き方改革の推進

(女性活躍推進法)

<取組内容・実施時期>

- ・ 2021 年 6 月～ 時間外業務の実績について衛生管理委員会にて共有・議論する
- ・ 2022 年 4 月～ 働き方改革推進のための委員会を設置し、医師だけでなく他職種も含めてタスクシフト・シェア・リダクションを推進する。