

人事課（２０２３年度）

１．運営部署

事務部人事課

２．スタッフ構成（２０２４年３月３１日時点）

人事課長 ： １名
係 長 ： １名
主 任 ： ２名
係 員 ： ４名

３．業務内容

職員の募集・採用・休職・復職・退職・異動・昇格・昇給・表彰・懲戒
職員の賃金（給与・賞与・退職金）、出張、勤務状況の管理
人事関連の諸規定の管理
職員健診などの安全衛生、労働災害
職員の慶弔、福利厚生
更衣室、ロッカーの管理
障害者雇用・定着管理
労働組合との折衝
宿日直の割当に関する業務
その他労務管理
人事業務に付随する行政機関への報告
人事給与システムの管理・運用
労働関連法規へのコンプライアンス対応
院内保育所・病児保育の運営・管理
医師の卒後教育（初期研修、後期研修）に関する業務
ハラスメントに関する業務

４．２０２３年度の主な取り組み

【主な採用職種】

職 種	業務案件	進 捗
●医師	初期研修医の採用	内科系３名、外科系３名、小児産科系３名、自由選択３名の計 １２名フルマッチ。 その他、たすきがけ研修医を１０名受入。
	専攻医の採用	・２０２３年４月１日付で４０名を採用。
	医員以上の採用	・２０２３年４月１日付で１７名を採用。
●看護師・助産師	看護職の採用	・２０２３年４月１日付で看護師８８名、助産師８名を採用。

●薬剤師	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で新卒3名、既卒1名を採用。 ・ 11月～3月に病院見学会を実施し、計37名が参加した。 ・ 4月～7月に選考を実施し、計31名が参加した。
●臨床検査技師（検査技師部）	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で新卒6名、既卒1名を採用。 ・ 8月～9月に病院見学会を実施し、計24名が参加した。 ・ 9月に選考を実施し、25名が一次選考へ参加した。
●臨床検査技師（病理診断科）	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で既卒1名を採用。 ・ 11月に病院見学会を実施し、計1名が参加した。 ・ 11月に選考を実施し、3名が参加した。
●理学療法士	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で新卒2名、既卒1名を採用。 ・ 8月に病院見学会を実施し、計19名が参加した。 ・ 8月に一次選考を実施。15名より応募があった。
●作業療法士	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で新卒2名、既卒1名を採用。 ・ 8月～1月に病院見学会を実施し、計9名が参加した。 ・ 8月、1月に選考を実施。6名より応募があった。
●言語聴覚士	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年5月1日付で新卒1名を採用。 ・ 4月、8月に病院見学会を実施し、計4名が参加した。 ・ 8月に一次選考を実施。3名より応募があった。
●診療放射線技師	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で新卒5名を採用。 ・ 7月に病院見学会を実施し、計23名が参加した。 ・ 8月に一次選考を実施。33名より応募があった。
●管理栄養士	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で既卒1名を採用。 ・ 10月に選考を実施。17名より応募があった。
●臨床工学技士	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で新卒2名、既卒1名を採用。 ・ 年間を通して病院見学会を実施し、計19名が参加した。 ・ 4月に一次選考を実施。11名より応募があった。
●歯科衛生士	既卒の募集活動	・ 2023年12月1日付で既卒1名を採用。 ・ 6～10月に病院見学会を実施し、計9名が参加した。 ・ 10月に選考を実施。2名より応募があった。
●医療ソーシャルワーカー	新卒・既卒の募集活動	・ 2023年4月1日付で既卒1名を採用。 ・ 10月に病院見学会を実施し、計3名が参加した。 ・ 11月に選考を実施。5名より応募があった。
●救急救命士		・ 2023年度、既卒1名を採用。
●その他	既卒の募集活動	・ 事務員、看護補助、メディカルクラーク等：必要時に募集・選考実施。

【人事給与システム・制度】

●人事給与システムのリプレイス

- ・ 約15年使用した独自システムを、経費削減と働き方改革等時代の変化に合わせたものとするため、全面的にリプレイスを実施した。
- ・ 勤怠システム：2023年9月から新システム稼働
- ・ 人事給与、申請、給与明細等：2023年10月から新システム稼働
- ・ 人事考課システムの2024年4月稼働に向けて準備した。

●旅費規程の制定

- ・ システムリプレイスに伴い、これまでの運用を規程にまとめ、旅費規程を制定した。

【給与制度】

- ・ 専門的な看護師に対する手当を新設した（2023年6月）
- ・ 看護補助者に対する処遇改善補助金による手当を新設した（2024年2月）

【働き方改革・業務効率化】

●全職員

- ・ 2023年4月から完全週休二日制に移行した。年間総労働時間は変えず、平日の勤務時間を従来の7時間8分（土曜日は5時間）→7時間40分勤務とした。

●医師

- ・ 2023年11月
長時間労働の医師に対する面接指導を開始
- ・ 2024年1月
フレックスタイム制の導入、宿直時間の変更、宿日直帯の実働勤務時間についての超過勤務手当支給開始
- ・ 2024年3月
全医師A水準（年間の時間外労働960時間以下）で労働基準監督署に届出

●メディカルスタッフ

- ・ コンプライアンス確保のため、従来の宿日直体制から二交代制へ変更を行った（2022年10月～薬剤師、診療放射線技師、臨床工学技士。2023年4月～臨床検査技師）

●人事

- ・ 人事給与システムリプレイスに伴い、2023年9月までの委託内容を全面的に見直して、委託先の変更及び一部業務の直営化を実施し、人事スタッフを増員することなく委託料を年間約1,000万円削減した。
- ・ e-Govでの電子申請を開始して業務を効率化した。

【第三者評価】

- ・ 2023年9月に、卒後臨床研修評価機構（JCEP）による更新審査を再受審した。

【障害者雇用】

- ・ 障害者雇用率達成継続に向け障害者就職面接会等への参加、大阪市障がい者就業・生活支援センターと連携し、雇用や定着につなげた。
- ・ 2024年3月31日現在、必要人数26名に対して27.5名の配置を実現した。
- ・ 障がい者支援担当者（2023年3月配置）を中心に、障がい者本人や部署への支援・障がい者が就労可能な業務の検討・外部支援センターとの連携を実施した。その結果、新規部署（リネン）にて1名の雇用が決まった（2024年4月採用）

【保育所】

●通常保育

- ・ 職員の新規採用時・復職時にスムーズに利用ができるよう、年間を通して保育所利用希望者情報を保育所と共有し、運営に努めた。
- ・ 院内保育所のPRと病院本体との関わりを強めるイベントとして、ハロウィンイベント（10月）とクリスマス会（12月）を実施した。

●病児保育

- ・ 病児保育としての利用可能病床は6床で運営を行った。
- ・ 新型コロナウイルス感染症について、発症から6日目以降は預かり可能とした。
- ・ 利用前のPCR／抗原検査を継続している。

●夜間保育

- ・ 2014年6月、夜間保育（毎週水曜日）スタートし、実際は2014年9月より1名利用にて実利用開始。
- ・ 2015年度2名、2016年度4名、2017年度2名、2018年度は1名、2019年度は2名、2020年度は1名が利用し、2021年度・2022年度の利用実績は0名。
- ・ 2023年度は1名が利用した。

【教育支援】

●採用時オリエンテーション

- ・ 2023年4月2日～2024年3月31日の中途入職者に対するオリエンテーションを、出勤初日に実施した。
- ・ 2024年4月1日入職者に対するオリエンテーションの企画・準備を行った。