

人事課（２０２２年度）

１．運営部署

事務部人事課

２．スタッフ構成（２０２３年３月３１日時点）

人事課長 ： １名
係 長 ： １名
主 任 ： ２名
係 員 ： ４名

３．業務内容

職員の募集・採用・退職・異動・昇格・昇給・表彰・懲戒に関する業務
職員の賃金（給与・賞与・退職金）に関する業務
職員の出張に関する業務
職員の勤務状況の管理業務
労災取扱業務および健康管理に関する業務
職員の慶弔に関する業務
障害者雇用に関する業務
労働組合との折衝に関する業務
職員の福利厚生に関する手続業務
看護師寮の管理（2023年3月にて終了）
職員更衣室・ロッカーの管理
宿日直の割当に関する業務
その他労務管理に関する付随業務
人事給与システムに関する業務
労働関連法規へのコンプライアンス対応に関する業務
院内保育所の運営、その他保育に関すること
医師の卒後教育（初期研修、後期研修）に関する業務
ハラスメント委員会業務

４．２０２２年度の主な取り組み

【主な採用職種】

職 種	業務案件	進 捗
●医師	初期研修医の採用	内科系３名、外科系３名、小児産科系３名、自由選択４名の計 １３名フルマッチ。 ※２０２２度は、大阪府の地域枠で１名。 その他、たすきがけ研修医を９名受入。

	後期研修医・専攻医の採用	・ 2022年4月1日付で下記44名を採用。 - 循内2名、消内4名、呼内4名、脳内4名、腎内3名、糖内2名、リ膠2名、血内1名、腫内1名、小児5名、産婦4名、麻酔2名、消外2名、呼外1名、脳外1名、整形1名、眼1名、形成1名、皮膚1、神経2名。
	医員以上の採用	・ 2022年4月1日付で23名の医師を採用。 - 消内4名、呼内1名、脳内1名、腎内1名、血内1名、小児1名、麻酔3名、消外1名、呼外1名、心外2名、脳外1名、泌尿1名、眼1名、耳鼻1名、放診3名。
●看護師・助産師	看護職の採用	・ 2022年4月1日付で看護師98名、助産師6名を採用。
●薬剤師	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒4名を採用。 ・ 5月に病院見学会を実施し、計12名が参加した。 ・ 6月に選考を実施し、16名より応募があり、9名が一次選考へ参加した。 ・ 10月に追加選考を実施し、1名が参加した。
●臨床検査技師（検査技師部）	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒4名、既卒1名を採用。 ・ 7月～8月に病院見学会を実施し、計28名が参加した。 ・ 8月に選考を実施し48名が選考を受けた。
●臨床検査技師（病理診断科）	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒2名を採用。
●理学療法士	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒3名を採用。 ・ 8月・2月に病院見学会を実施し、計21名が参加した。 ・ 9月・3月に選考を実施。22名より応募があった。
●作業療法士	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒2名、既卒1名を採用。 ・ 8月に病院見学会を実施し、計4名が参加した。 ・ 9月に選考を実施。3名より応募があった。
●言語聴覚士	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒1名を採用。 ・ 11月～12月に病院見学会を実施し、計4名が参加した。 ・ 12月に選考を実施。4名より応募があった。
●診療放射線技師	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒6名を採用。 ・ 7月～8月に病院見学会を実施し、計10名が参加した。 ・ 9月に選考を実施。35名より応募があった。 ・ 12月に追加選考を実施し、2名が参加した。
●管理栄養士	新卒・既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒2名を採用。 ・ 6月に選考を実施。7名より応募があった。
●臨床工学技士	新卒・既卒の募集活動	・ 11月に病院見学会を実施し、計18名が参加した。 ・ 11月に選考を実施し、15名より応募があった。
●歯科衛生士	既卒の募集活動	・ 2022年4月1日付で新卒1名を採用。

		・ 6 月・ 3 月に選考を実施。 4 名より応募があった。
●医療ソーシャル ワーカー	新卒・既卒の募集活動	・ 2 0 2 2 年 4 月 1 日付で新卒 1 名を採用。 ・ 1 1 月に病院見学会を実施し、 2 名が参加した。 ・ 1 1 月に選考を実施。 6 名より応募があった。
●事務総合職	新卒の募集活動	・ 2 0 2 2 年 4 月 1 日付で新卒 4 名を採用。 ・ W e b 説明会 4 回実施（ 4 月 2 0 日（水）、 2 2 日（金）各 2 回） ・ 5 3 名応募があり、書類選考により 2 4 名に筆記試験、面接実施。 ・ 内定 6 名。そのうち 3 名入職、 3 名辞退
●その他	既卒の募集活動	・ 事務員、看護補助、メディカルクラーク、薬剤助手、調理補助等：必要時に募集・選考実施。

【人事給与システム・制度】

●人事給与システム

- ・ 約 1 5 年使用している現在の独自システムを、働き方改革等時代の変化に合わせたものとするため、全面リプレースを 2 0 2 3 年 9 ～ 1 0 月に実施することとし、その準備を行った。

●制度

- ・ 就業規則、給与規程、育児・介護休業等に関する規程等を改定した（ 2 0 2 2 年 1 0 月、 2 0 2 3 年 1 月）。
- ・ 特任部長の称号に関する規程を新設した（ 2 0 2 3 年 1 月）

【働き方改革】

●全職員

- ・ 2 0 2 3 年 4 月から完全週休二日制に移行することを 2 0 2 2 年 7 月に決定し、開院（第 1， 3， 5）土曜日の終了に向けた準備、勤務シフトの変更、就業規則の変更等を行った。

●メディカルスタッフ

- ・ コンプライアンス確保のため、従来の宿日直体制から二交代制へ変更を行った（ 2 0 2 2 年 1 0 月～薬剤師、診療放射線技師、臨床工学技士。 2 0 2 3 年 4 月～臨床検査技師）

●医師

- ・ 2 0 2 2 年 7 月 1 日付でそれまでのタスクシェア・シフト推進委員会を「働き方改革推進委員会」に変更し、病院職員全体のタスクシェア・シフト・リダクション、医師の労働時間退職など検討する体制を構築した。
- ・ 2 0 2 3 年 4 月から宿日直帯の実態調査を行うべく準備した。

【第三者評価】

- ・ 2023年2月に、卒後臨床研修評価機構（JCEP）による更新審査を受審した。

【障害者雇用】

- ・ 障害者雇用率達成継続に向け障害者就職面接会等への参加、大阪市障がい者就業・生活支援センターと連携し、2023年4月までに5名を雇用する運びとなった。
- ・ 2023年3月に、障がい者本人や部署への支援・障がい者が就労可能な業務の検討・外部支援センターとの連携を目的として、障がい者支援担当者を1名配置した。

【勤務環境】

- ・ 職員増加に伴うロッカー不足に対応するため、2023年3月、本館5階に女子更衣室・ロッカー室を増設した。

【保育所】

●通常保育

- ・ 職員の新規採用時・復職時にスムーズに利用ができるよう、年間を通して保育所利用希望者情報を保育所と共有し、運営に努めた。
- ・ 院内保育所のPRと病院本体との関わりを強めるイベントとして、ハロウィンイベント（10月）を実施した。なお、新型コロナウイルス感染状況を鑑み、納涼祭（7月）は未実施。

●病児保育

- ・ 病児保育としての利用可能病床は6床で運営を行った。新棟へ移転し、陰圧機能を備えた隔離部屋を増床したことで、利用可能病床が増加した。
- ・ 新型コロナウイルス感染状況を鑑み、利用前のPCR／抗原検査を継続している。

●夜間保育

- ・ 2014年6月、夜間保育（毎週水曜日）スタートし、実際は2014年9月より1名利用にて実利用開始。
- ・ 2015年度2名、2016年度4名、2017年度2名、2018年度は1名、2019年度は2名、2020年度は1名が利用したが、2021年度・2022年度の利用実績は0名。

●臨時保育

- ・ 日々の臨時保育とは別に、自然災害（台風）や大雨時には保育所と連携を取り、予約特別枠をもうけ職員の仕事と家庭の両立支援に努めた。
- ・ 新型コロナウイルス感染拡大により子の通う保育所が閉園した場合の、臨時保育受け入れに対応した。

【教育支援】

●採用時オリエンテーション

- ・ 2022年4月2日～2023年3月31日の中途入職者に対するオリエンテーションを、出勤初日に実施した。
- ・ 2023年4月1日入職者に対するオリエンテーションの企画・準備を行った。

【給与】

●処遇改善手当

- ・ 2022年10月 看護師等の処遇改善手当を導入した。