

人事課 (2021年度)

1. 運営部署

事務部人事課人事係

2. スタッフ構成 (2022年3月31日時点)

総務部長(兼務) : 1名

人事課長 : 1名

係長 : 2名

主任 : 2名

係員 : 3名

嘱託 : 1名

3. 業務内容

職員の採用・退職・異動・昇格・昇給・表彰・懲戒に関する業務

職員の賃金(給与・賞与・退職金)に関する業務

職員の出張に関する業務

職員の勤務状況の管理業務

労災取扱業務および健康管理に関する業務

職員の慶弔に関する業務

労働組合との折衝に関する業務

職員の福利厚生に関する手続業務

看護師寮の管理

職員ロッカーの管理

日宿直の割当に関する業務

その他労務管理に関する付随業務

職員の募集・採用に関する業務

人事企画に関する業務

労働関連法規へのコンプライアンス対応に関する業務

保育所の運営、その他保育に関すること

医師の卒後教育に関する業務

ハラスメント委員会業務

4. 2021年度の主な取り組み

【主な採用職種】

職種	業務案件	進捗
●医師	初期研修医の採用	内科系3名、外科系3名、小児産科系3名、自由選択3名の計12名フルマッチ。小児産科系1名が国試落ちのため、急

		遽1名を採用した。たすきがけ研修医を5名受入。
	後期研修医・専攻医の採用	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で下記31名を採用。 眼科2名、形成外科1名、血液1名、呼吸器内科1名、産婦2名、耳鼻1名、腫瘍1名、循内1名、消内3名、小児6名、精神1名、腎内3名、糖内2名、泌尿器1名、皮膚1名、放射1名、麻酔1名、リウマチ1名。
	医員以上の採用	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で19名の医師を採用。 救急1名、検査1名、脳内2名、脳外1名、糖内1名、整形2名、心外1名、小児1名、児外1名、消内4名、消外1名、産婦1名、眼科1名、医療情報1名。
●看護師・助産師	看護職の採用	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で看護師101名、助産師3名を採用。
●薬剤師	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で新卒6名、既卒1名を採用。 ・4月にZOOMを利用した説明会を実施した。 ・5月に選考を実施し、17名より応募があり、6名が一次選考へ参加した。 ・9月に追加選考を実施し、3名が参加した。
●臨床検査技師 (検査技師部)	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で新卒3名を採用。 ・8月～9月に病院見学会を実施し、27名が参加した。 ・9月に選考を実施し33名が選考を受けた。
●臨床検査技師 (病理診断科)	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・7月～8月に病院見学会を実施し、11名が参加した。 ・8月に選考を実施し、8名より応募があった。
●理学療法士	既卒・新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で新卒2名を採用。 ・8月に選考を実施。13名より応募があった。
●作業療法士	既卒・新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で新卒1名を採用。 ・8月に選考を実施。1名より応募があった。
●言語聴覚士	既卒・新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・8月に選考を実施。3名より応募があった。
●診療放射線技師	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で新卒2名を採用。 ・8月に32名に対してWeb一次選考を実施。その後9月に8名に対して最終選考を実施した。
●管理栄養士	既卒・新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で既卒1名を採用。 ・11月に選考を実施し、58名より応募があった。
●臨床工学技士		<ul style="list-style-type: none"> ・6月～9月に選考を実施し、8名より応募があった。
●事務総合職	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年4月1日付で新卒1名を採用。 ・4月～6月までWeb説明会と、採用選考を実施し79名より応募があった。。
●その他	既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・事務員(既卒・正職員)、看護補助、メディカルクラーク、病棟クラーク、薬剤助手等：必要時に募集・選考実施。

- ・障害者雇用率達成継続に向け障害者就職面接会等への参加、大阪市障がい者就業・生活支援センターと連携を開始し、2022年4月までに7名を雇用する運びとなった。

【制度全般】

- 2022年1月付で就業規則の改訂を実施した。
- 人事制度、人事情報システム（PerfectWebee）、運用の見直しを検討中。

【保育所】

●通常保育

- ・職員の新規採用時・復職時にスムーズに利用ができるよう、年間を通して保育所利用希望者情報を保育所と共有し、運営に努めた。
- ・新型コロナウイルス感染状況を鑑みて、納涼祭（7月）とハロウィンイベント（10月）は未実施。

●病児保育

- ・病児保育としての利用可能病床は4床で運営を行った。新棟移転後は陰圧機能を備えた隔離部屋を含む増床を検討しており、職員がより利用・活用できるような病児保育室を検討している。
- ・新型コロナウイルス感染拡大により、利用前のPCR／抗原検査を導入した。

●夜間保育

- ・2014年6月、夜間保育（毎週水曜日）スタートし、実際は2014年9月より1名利用にて実利用開始。2015年度2名、2016年度4名、2017年度2名、2018年度は1名、2019年度は2名、2020年度は1名が利用したが、2021年度の利用実績は0名であった。

●臨時保育

- ・日々の臨時保育とは別に、自然災害（台風）や大雨時には保育所と連携をとり、予約特別枠をもうけ職員の仕事と家庭の両立支援に努めた。
- ・新型コロナウイルス感染拡大により子の通う保育所が閉園した場合の、臨時保育受け入れ対応を整備した。

【免許管理】

- ・専門職の免許証確認や、医師の保険医登録票・麻薬免許についても管理を行った。

【教育支援】

●採用時オリエンテーション

- ・2021年4月2日～2022年3月31日の中途入職者に対するオリエンテーションを、出勤初日に実施した。
- ・2022年4月1日入職者に対するオリエンテーションを改善推進室から引継ぎ、企画・準備を行った。

【給与】

●若手看護職への住宅手当割り増し支給

- ・病院から半径1km以内に居住する入職後1年目、2年目看護師・助産師を対象に、住宅手当を10,000円割り増し支給する運用を開始した。

●救急インセンティブ手当支給終了

- ・2020年10月5日から実施していた本手当につき、2021年11月30日支給を終了した。

●自転車通勤

- ・2022年4月～自転車通勤許可に向けた準備・調整を行った。

●処遇改善手当

- ・2022年4月～看護師等の処遇改善手当導入に向けた準備・調整を行った。

【健診業務】

●ストレスチェック

- ・受検方法を従来の紙からWebへ変更した。

●健診結果返却

- ・システム管理課と協働し、RPAを用いた自動返却の仕組みを構築した。

【新型コロナウイルス感染症に対する特別対応】

●新型コロナウイルスワクチン医療従事者優先接種

- ・2020年度から引き続き新型コロナウイルスワクチンの医療従事者優先接種に係る業務を感染制御対策室、総務課と協力して行った。
- ・上記優先接種での未接種者のうち、接種希望者を対象とした集団接種を2021年7月～8月に行った。

●特別休暇の範囲拡大

- ・新型コロナウイルス（オミクロン株）感染拡大を受けて、子が通う保育所・小学校が休校した際に、特別休暇の利用を可能にした。

●密を避ける取り組み

- ・通勤時、就業中の密を避けるため、時差出勤や業務終了後の有給による早退の取り組みを導入した。

【その他】

●職員調査の実施

- ・男女共同参画委員会にて第6回職員調査を実施した。