

人事課（2020年度）

1. 運営部署

事務部人事課人事係

2. スタッフ構成（2021年3月31日時点）

総務部長 : 1名
人事課長 : 1名
係長 : 2名
主任 : 3名
係員 : 3名

3. 業務内容

職員の採用・退職・異動・昇格・昇給・表彰・懲戒に関する業務

職員の賃金（給与・賞与・退職金）に関する業務

職員の出張に関する業務

職員の勤務状況の管理業務

労災取扱業務および健康管理に関する業務

職員の慶弔に関する業務

労働組合との折衝に関する業務

職員の福利厚生に関する手続業務

看護師寮の管理

職員ロッカーの管理

日宿直の割当に関する業務

その他労務管理に関する付随業務

職員の募集・採用に関する業務

人事企画に関する業務

労働関連法規へのコンプライアンス対応に関する業務

保育所の運営、その他保育に関すること

ハラスメント委員会業務

4. 2020年度の主な取り組み

【主な採用職種】

職種	業務案件	進捗
●医師	初期研修医の採用	内科系3名、外科系3名、小児産科系3名、自由選択3名の計12名フルマッチ。たすきがけ研修医を6名受入。
	後期研修医・専攻医の採用	・2020年4月1日付で下記33名を採用。 血内2名、呼内3名、産婦2名、腫瘍1名、循内2名、消内2名、小児6名、腎内2名、乳腺1名、脳外2名、脳内2名、泌尿器1名、病理1名、放射1名、麻酔2名、リウマチ3名。

	医員以上の採用	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で22名の医師を採用。 呼外1名、呼内1名、循内2名、消外2名、消内2名、小児1名、心外2名、脳外3名、脳内3名、病理1名、不整脈1名、放射1名、麻酔1名、リウマチ1名。
●看護師・助産師	新卒・既卒看護職の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で看護師139名、助産師5名を採用。 ・1月～3月にかけて計4回の広告代理店主催の就職フェアに看護部の若手チームと出展予定であったが、新型コロナウイルス感染蔓延のため参画中止となった。 ・3月～8月にかけて計15回の院内説明会を実施予定であったが、新型コロナウイルス感染蔓延のため開催中止となった。 ・5月～6月にかけて計5回、Googleハングアウトを利用したWeb選考を実施した。計70名より応募があった。
●薬剤師	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で新卒4名、既卒1名を採用。 ・4月にZOOMを利用した説明会を実施し11名が参加した。 ・5月にWeb選考を実施し、9名が参加した。
●臨床検査技師（検査技師部）	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で新卒1名を採用。 ・10月にWeb選考を実施し17名が選考を受けた。
●理学療法士	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で新卒2名を採用。 ・11月～12月にWeb選考を実施。15名より応募があった。
●作業療法士	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で新卒1名を採用。 ・9月に選考を実施。3名より応募があった。
●診療放射線技師	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で新卒6名を採用。 ・8月～9月にかけてWeb選考を実施。14名が一次選考を、うち5名が最終選考を受けた。
●管理栄養士	採用	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で新卒1名を採用。
●事務総合職	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年4月1日付で新卒8名を採用。 ・広告代理店主催の大型イベントへ出展予定であったが、新型コロナウイルス感染蔓延のため参画中止となった。 ・イベントの代替として6月までWebセミナーを掲載した。 ・12月選考を実施。12名が選考を受けた。
●その他	既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・事務員（既卒・正職員）、看護補助、メディカルクラーク、病棟クラーク、薬剤助手等：必要時に募集・選考実施。

・障害者雇用率達成継続に向け障害者就職面接会（2020年10月31日開催）に参加し、2021年4月までに3名雇用する運びとなった。

【制度全般】

- 就業規則以外にこれまで実施してきた運用について規程細則として整備を開始。現在使用している人事情報システム（PerfectWebee）及びのリプレースも含めて、制度、運用の見直しを検討中。
- 育児・介護のための深夜業免除ならびに短時間正職員制度の運用見直しを行った。

【保育所】

●通常保育

- ・職員の新規採用時・復職時にスムーズに利用ができるよう、年間を通して保育所利用希望者情報を保育所と共有し、運営に努めた。
- ・例年実施している納涼祭（7月）は新型コロナウイルス感染拡大を受けて中止、ハロウィンイベント（10月）は保育所内と人事課員のみで実施した。

●病児保育

- ・病児保育としての利用可能病床は4床で運営を行った。新棟移転後は陰圧機能を備えた隔離部屋を含む増床を検討しており、職員がより利用・活用できるような病児保育室を検討している。
- ・新型コロナウイルス感染拡大により、利用前のPCR検査を導入した。

●夜間保育

- ・2014年6月、夜間保育（毎週水曜日）スタートし、実際は2014年9月より1名利用にて実利用開始。
- ・2015年度2名、2016年度4名、2017年度2名、2018年度は1名、2019年度は2名の、2020年度は1名の利用実績があった。

●臨時保育

- ・日々の臨時保育とは別に、自然災害（台風）や大雨時には保育所と連携をとり、予約特別枠をもうけ職員の仕事と家庭の両立支援に努めた。
- ・G20大阪サミット開催にあたり、生後2ヶ月～小学校3年生を対象に臨時保育（未就学児）と学童保育（就学児）の受け入れ対応を整備した。

【免許管理】

- ・専門職の免許証確認や、医師の保険医登録票・麻薬免許についても管理を行った。

【教育支援】

●採用時オリエンテーション

- ・2020年4月2日～2021年3月31日の中途入職者に対するオリエンテーションを、出勤初日に実施した。

●若手事務員のジョブローテーション研修の実施

- ・新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、2020年度のジョブローテーションは中止となった。

●北野メディカルワンダーランドの企画・運営

- ・新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、2020年度の北野メディカルワンダーランド開催は中止となった。

●eラーニングシステム

- ・2020年12月 旧 manabi Webee からナーシングスキルにシステムのリプレイスを行った。

【福利厚生】

- 2020年4月 選択型確定拠出年金制度（DC）導入

【給与】

- 2020年4月 ライフプラン手当新設（DC関連）
- 新型コロナウイルス感染症従事者手当を支給開始
- 救急インセンティブ手当を支給開始（2020年10月5日～）
- 部長当直手当を支給開始（2020年10月5日～）

【新型コロナウイルス感染症に対する特別対応】

- 感染拡大防止

・ 新型コロナウイルス感染拡大により、業務を継続しながら密を避ける取り組みを行った。

- 新型コロナウイルス感染症医療従事者慰労金

・ 2020年8月31日・9月30日付で新型コロナウイルス感染症医療従事者慰労金の申請・給付業務を行った。

- 新型コロナウイルスワクチン医療従事者優先接種

・ 新型コロナウイルスワクチンの医療従事者優先接種が2021年3月8日～開始され、感染制御対策室、総務課と協力してワクチン接種業務に係る予診票発行準備業務、当日の運営対応を行った。

【その他】

- 職員代表選挙のWeb化