

# 人事課

## 1. 運営部署

事務部人事課

## 2. スタッフ構成

総務部長 : 富田 稔  
人事課長 : 柴山 茂樹  
係 長 : 五十嵐 康貴 (庶務課/医師卒後教育センターと兼務)  
主 任 : 金子 美佐子  
係 員 : 鏡原 裕子、河田希美子、泉 倫芳、浦野 真衣、深松 亮太

## 3. 業務内容

職員の採用・退職・異動・昇格・昇給・表彰・懲戒に関する業務

職員の賃金 (給与・賞与・退職金) に関する業務

職員の出張に関する業務

職員の勤務状況の管理業務

労災取扱業務および健康管理に関する業務

職員の慶弔に関する業務

労働組合との折衝に関する業務

職員の福利厚生に関する手続業務

借上げ社宅の運営

職員ロッカーの管理

職員食堂の運営に関する業務

日宿直の割当に関する業務

その他労務管理に関する付随業務

職員の募集・採用に関する業務

人事企画に関する業務

労働関連法規へのコンプライアンス対応に関する業務

保育所の運営、その他保育に関すること

#### 4. 平成29年度の主な取り組み

##### 【主な採用職種】

職 種	業務案件	進 捗
●医師	初期研修医	内科系4名、外科系3名、小児産科系2名、自由選択3名の計12名フルマツチ。たすきがけ研修医を複数名受入。
	後期研修医・専攻医	・平成30年4月1日付で下記21名を採用。 小児6名、神内3名、麻酔2名、循環器2名、消内1名、腎内1名、産科1名、呼内1名、眼科1名、腫瘍1名、リウマチ1名、糖内1名。
	医員以上	・平成30年4月1日付で16名の医師を採用。 放射線3名、産科1名、耳鼻1名、精神1名、リハビリ1名、乳腺1名、呼外1名、血内1名、眼科1名、リウマチ1名、整形1名、循環器1名、泌尿器1名、呼内1名。
●看護師・助産師	新卒・既卒看護職の募集活動	・平成30年4月1日付で看護師120名、助産師10名を採用。 ・1月～4月にかけて計7回の広告代理店主催の就職フェアに看護部の若手チームと出展。 ・1月～5月にかけて計11回の院内説明会を実施し、計263名を動員。 ・4月～5月にかけて計5回の選考会を実施し、118名より応募があった。
●薬剤師	新卒・既卒の募集活動	・5月～6月にかけて施設見学及び選考を実施。新卒4名、既卒2名を採用。
●臨床検査技師 (検査技師部)	新卒・既卒の募集活動	・6月～8月と年度末にかけて施設見学及び選考を実施。 新卒6名、既卒2名を採用。
●理学療法士	新卒・既卒の募集活動	・8月～9月に施設見学及び選考を実施。新卒1名を採用。

●作業療法士	新卒・既卒の募集活動	・8月～9月と年度末に施設見学及び選考を実施。新卒1名を採用。
●診療放射線技師	新卒の募集活動	・7月～8月にかけて施設見学及び選考を実施。新卒4名を採用。
●管理栄養士	既卒の募集活動	・8月～9月と年度末にかけて選考を実施。既卒4名を採用。
●臨床工学技士	既卒の募集活動	・10月～12月にかけて選考を実施。既卒1名を採用。
●遺伝カウンセラー	新卒・既卒の募集活動	・1月～3月にかけて施設見学及び選考を実施。新卒1名を採用。
●事務総合職	新卒の募集活動	・4月～9月にかけて病院説明会及び選考を実施。新卒8名を採用。
●その他	既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務員（既卒・正職員）：必要時に募集・選考実施。</li> <li>・看護助手：随時募集・選考を実施。</li> <li>・メディカルクラーク：必要時に募集・選考実施。</li> <li>・医事課病棟クラーク：必要時に募集・選考実施。</li> <li>・技術員：必要時に募集・選考実施。</li> <li>・薬剤助手：必要時に募集・選考実施。</li> <li>・夜間休日時間外受付事務員：必要時に募集・選考実施。</li> </ul>

・障害者雇用率達成に向け、障害者就職面接会等に2回参加した。

#### 【制度全般】

- ・就業規則以外にこれまで実施してきた運用について規程細則として整備を開始。現在使用している人事情報システム（PerfectWebee）及びのリプレイスも含めて、制度、運用の見直しを検討中。

#### 【保育所】

##### ●通常保育

- ・職員の新規採用時・復職時に利用できるよう、年間を通して保育所利用希望者情報を保育所と共有。
- ・院内保育所のPRと病院本体との関わりを強めるイベントとして、納涼祭（7月）とハロウィンイベント（10月）を実施。

●病児保育

- ・病棟奥に確保していた隔離部屋（2床）を病院に返還した為、病児保育としての利用可能病床は4床に減少した。今後は職員がより利用・活用できるよう、陰圧機能を備えた隔離部屋を含む増床を検討中。

●夜間保育

- ・平成26年6月、夜間保育（毎週水曜日）スタートし、実際は平成26年9月より1名利用にて実利用開始。平成27年度には利用者が2名、平成28年度は4名、平成29年度は2名の利用実績あり。

●臨時保育

- ・日々の臨時保育とは別に、自然災害（台風）や大雨時には保育所と連携をとり、予約特別枠をもうけ職員の仕事と家庭の両立支援に努めた。

【免許管理】

- ・平成26年度途中より専門職の免許管理業務は、人事課にて行うこととなった。
- ・新卒者の看護師・助産師の免許申請については厚生労働本省、各自治体と連携し、可能な限り早期（3月中）に籍登録を行い4月入職者の業務、施設基準等に支障が出ないように努めた。
- ・併せて、これまで庶務課で管理していたその他専門職の免許証確認や、医師の保険医登録票・麻薬免許についても人事課で管理することとなった。

【教育支援】

●研修管理委員会主催の研修企画・立案・実施。

- ・平成29年4月1日～4日 新入職者(コメディカル職・事務職)集合研修を実施。施設見学、グループワークを行うことにより、他職種との交流を持つ機会となった。また講義を受講することにより、配属前に院内の業務の知識を身につけた。4月3日は院内で歓迎会を行い、院内の職員に新入職員の紹介を行った。
- ・平成29年4月 新入職者を対象とし、SRL浅田均氏を招聘して接遇研修会を実施。社会人として必要となる基本的な接遇について研修を行った。参加者は127名。
- ・北野メディカルワンダーランド  
平成29年11月 次世代の医療従事者育成・地域との交流を目的とし児童・学生向けに医療現場職業体験を開催した。部署ごとの催し物を実施した。今回は第3回目の開催となり、児童・学生延べ前年度から約倍の656名の参加があった。

●新入職医師研修の実施

平成 29 年 6 月 16～17 日 4 月 1 日以降の採用医師（研修医を除く）を対象に、ホテル大阪ベイタワーにて 1 泊 2 日で新入職医師研修を実施し、37 名が参加した。病院の経営方針、医療安全、感染管理、労働安全衛生、初期診療について、新棟建設について研修し、外部講師として（株）ビジネス教育研究所 渡邊由子先生、水島綜合法律事務所水島幸子弁護士に講義いただいた。また、グループディスカッションを行いグループ毎に発表するなどして他科の医師との交流意見交換を行った。

●主任部長・部長研修の実施

平成 29 年 7 月 8 日 主任部長・部長・看護師長を対象に研修をホテル大阪ベイタワーにて実施し 73 名が参加した。外部講師として当院産業医の井上敬先生と、千葉学医学部附属病院の井上貴裕先生を招聘し講義いただいた他、グループディスカッションなどを実施し、意見交換を行った。

●副部長研修の実施

平成 29 年 10 月 7 日に、リファレンス大阪前にて副部長・主任看護師を対象に研修を実施し、56 名が参加した。千葉大学医学部附属病院の井上貴裕先生を招聘し講義いただいたき質疑応答などを行った。