

人事課

1. 運営部署

事務部人事課

2. スタッフ構成

総務部長 : 富田 稔

次長・兼務課長: 猿橋 英樹

係 長 : 五十嵐 康貴(庶務課と兼務)

主 任 : 金子 美佐子

係 員 : 河田 希実子、鏡原 裕子、泉 倫芳、深松亮太

3. 業務内容

職員の採用・退職・異動・昇格・昇給・表彰・懲戒に関する業務

職員の賃金(給与・賞与・退職金)に関する業務

職員の出張に関する業務

職員の勤務状況の管理業務

労災取扱業務および健康管理に関する業務

職員の慶弔に関する業務

労働組合との折衝に関する業務

職員の福利厚生に関する手続業務

借上げ社宅の運営

職員ロッカーの管理

職員食堂の運営に関する業務

日宿直の割当に関する業務

その他労務管理に関する付随業務

看護職員の募集・採用に関する業務

人事企画に関する業務

労働関連法規へのコンプライアンス対応に関する業務

保育所の運営、その他保育に関すること

4. 平成28年度の主な取り組み

【主な採用職種】

職 種	業務案件	進 捗
●医師	初期研修医	内科系3名、外科系3名、小児産科系3名、自由選択4名の計13名フルマッチ
	後期研修医	・平成29年4月1日付で17名を採用。 放射線1名、消内2名、総合内科1名、腎内2名、泌尿器1名、神内2名、小児4名、耳鼻1名、産科1名、呼内1名、眼科1名を採用。
	医員以上	・平成29年4月1日付で14名の医師を採用。 消外3名、眼科1名、消内2名、糖内2名、リウマチ1名、脳外1名、形成1名、整形1名、循環器1名、皮膚科1名

●看護師・助産師	新卒・既卒看護職の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・2月～7月にかけて計9回の広告代理店主催の就職フェアに看護部の若手チームと出展。 ・6月より看護部管理者と事務部管理者と共同で、近畿圏内を中心に、約50の看護師養成学校へ訪問活動を展開。 ・2月～10月にかけて計20回の院内説明会を実施し、計345名を動員。 ・4月～12月にかけて計17回の選考会を実施し、217名の応募があった。 ・9月～12月にかけて月1回の内定承諾者対象の国家試験対策講座を看護部と共同開催。 ・平成28年4月1日付で看護師124名、助産師6名を採用。
●薬剤師	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・5月～6月にかけて施設見学及び選考を実施。新卒7名、既卒1名を採用。
●臨床検査技師(検査技師部)	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・6月～8月にかけて施設見学及び選考を実施。新卒2名、既卒1名を採用。
●臨床検査技師(病理診断科)	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・7月～8月にかけて施設見学及び選考を実施。既卒1名を採用。
●理学療法士	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・8月頃と年度末に施設見学及び選考を実施。新卒5名、既卒1名を採用。
●作業療法士	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・8月頃と年度末に施設見学及び選考を実施。新卒2名を採用。
●言語聴覚士	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・8月頃と年度末に施設見学及び選考を実施。新卒1名、既卒2名を採用。
●診療放射線技師	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・7月～9月にかけて施設見学及び選考を実施。新卒4名を採用。
●管理栄養士	既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・7月～9月にかけて施設見学及び選考を実施。既卒4名を採用。
●視能訓練士	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・8月～10月にかけて施設見学及び選考を実施。既卒2名を採用。
●医療ソーシャルワーカー	新卒・既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・複数回に分けて選考を実施。新卒2名、既卒4名を採用。
●スペシャル医療クラーク(10期生)	既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・6月から8月にかけて選考を実施。 ・平成28年10月～12月にかけて座学・OJT研修を実施。 ・平成29年1月に小児1名、循環器1名、消外1名、神内1名の計4名を配属。
●事務総合職	新卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・随時病院説明会及び選考を実施。新卒6名を採用。
●その他	既卒の募集活動	<ul style="list-style-type: none"> ・看護助手：随時募集・選考を実施。 ・メディカルクラーク：必要時に募集・選考実施。 ・医事課病棟クラーク：必要時に募集・選考実施。 ・技術員：必要時に募集・選考実施。 ・薬剤助手：必要時に募集・選考実施。 ・夜間休日時間外受付事務員：必要時に募集・選考実施。

- ・平成28年11月障害者の法定雇用率未達に伴い、梅田公共職業安定所より障害者雇入れ計画作成命令を受け、平成28年12月に障害者雇入れ計画を提出した。
- 障害者雇用率達成に向け、障害者就職面接会等に3回参加した。

【制度全般】

・就業規則以外にこれまで実施してきた運用について規程細則として整備を開始。現在使用している人事情報システム(PeakWebee)及びのリプレイスも含めて、制度、運用の見直しを開始した。

【人事管理】

・看護補助者の正職員採用について

看護補助者の組織能力の向上のため指導的役割を果たせる職員についてのみ正職員への途を開くこととした。人事課にて作業スケジュール、選考基準、選考方法などを確立し準備を進め平成28年4月に職場推薦、面接選考の実施を行い、平成28年5月より3名の職員を正職員に登用した。

【病児保育・夜間保育】

●保育所

・平成26年6月、夜間保育(毎週水曜日)スタートし、実際は平成26年9月より1名利用にて実利用開始。平成27年度には利用者が2名、平成28年度にはもう1名増え、4名の利用実績あり。

【教育支援】

●北野病院英会話スクール(第4期生)

- ・8月～3月 全20回
- ・医師職6名、看護職1名、コメディカル職4名、事務職5名 計16名を4クラスに分け、レベル1,3,4,6のレッスンを実施。
- ・第4期受講者の受講後アンケートにて、「非常に有意義だった」36.4%、「有意義だった」45.5%と回答。
- ・第5期開講については、第4期と同様になるのか検討中。

●研修管理委員会主催の研修企画・立案・実施。

- ・平成28年4月 新入職者(コメディカル職・事務職)集合研修を実施。グループワークを行うことにより、他職種との交流を持つ機会となった。
- ・平成28年4月 新入職者を対象とし、SRL浅田均氏を招聘して接遇研修会を実施。社会人として必要となる最低限の接遇について研修を行った。
- ・平成28年5月 前年度に実施した接遇リーダー研修受講者に講師をしていただき、実際の医療現場で求められる対応について発表していただいた。参加者は97名であった。
- ・北野メディカルワンダーランド
平成28年11月 次世代の医療従事者育成・地域との交流を目的とし児童・学生向けに医療現場職業体験を開催した。部署ごとの催し物を実施し、児童・学生延べ333名の参加があった。
- ・平成29年1月 全職員を対象とし、東洋羽毛 濱田隆晴氏を招聘し質の高い睡眠を獲得する方法について研修を実施。体内時計の整え方について講演いただいた。参加者は48名であった。