

人材開発課

平成21年3月、新人事制度導入から、その本来の趣旨である多様な人材を育成することにウエイトを移すべき段階となり、その点を強力に推し進めるために人材育成を専門に担当する部署として人材開発課を設置した。

人事課からの分離独立部署で、職務分掌は、“人材育成に関する事項”および“人材の採用に関する事項”である。

1. 運営部署

事務部人材開発課

2. スタッフ構成

課長： 浅原太郎
担当課長： 高平仁史
主任： 五十嵐康貴
係員： 派遣職員1名

3. 業務内容

1. 人材育成に関する事項
2. 人材採用に関する事項

4. 主なイベント

平成21年4月

・ コメディカル職、事務職 新入職員合同 集合研修を実施した。
実施内容は、基本的な院内情報オリエンテーションから、仕事の進め方(報告連絡相談・P D C A)、ビジネスマナー研修および、チーム活動を取り入れた総合プログラム。

・ 経営マネジメント職採用活動の一環として、大学キャリアセンターとの関係性を深めるべく大学訪問を実施。(近畿一円の15大学・3専門学校)

5月

・ 看護職応募者対象に病院説明会をスタート。
(5/16 5/24→他団体合同採用説明会出展)

6月

・ 経営マネジメント職応募者対象に病院説明会を開催。
(6/4 6/6 6/11 3回)

・ レジデント合同セミナー 出席 (6/14)

・ 病院採用説明会開催(看護職 6/20 6/27 6/28→他団体合同採用説明会出展)

7月

・ 研修医病院採用説明会開催(7/4 8/1に第2回目を開催)

- ・病院採用説明会開催(看護職 7/18 7/29)
- 8月
- ・病院採用説明会開催(看護職 8/7 8/13 8/20 8/27 8/29)
 - ・OJT指導者ゼミ スタート(事務部)
OJTを“上位者が自分の仕事を下位者に教える”ことと単純に捉えるのではなく、職場での他者との関わり方として位置づけた。社会人としての学び方も含めて体験的に学習することを通じて、①関わり方を学ぶ ②(仕事を教える)ツールを揃える ことの2点を目標として実施した。
(8/3 8/21 8/28 9/18・19 10/16 11/18 12/18 1/29
- 2/18)
- 9月
- ・看護師 師長対象に考課者研修実施 (9/1・9/2)
人事考課制度の導入に際し、これまで、「人事考課の目的と考え方」「人事考課制度の内容」「人事考課の手順」を中心とした研修を実施してきたが、実際の一次考課の状況は、エラーも少なからず存在し、評価結果に「ばらつき」が生じていた。そこで、課題として
①一次考課者が、部下の役割等級に相応しい職務基準を与え、多数の事実の中から「役割等級に相応しい事実・行動」を見極められること。
②その「事実・行動」について「適切に段階の選択」ができること。
③結果として、一次考課者全体のレベル合わせ(B評価レベルの共通認識)ができた状態になること。に重点を置き、以下の内容で考課者研修を実施した。
 - ・第1回ぽっかぽか広場
第81回 アカデミー賞外国語映画賞受賞作品 「おくりびと」
上映
※医学、医療に限定せず、あらゆるジャンルの「心が豊かになる題材・テーマ・講師」を選び、心で感じていただく企画を年間2～3回の予定で実施していく。
- 10月
- ・大阪医療秘書福祉専門学校より依頼をうけて、“医療マーケティング”の講義を実施した。
10/8 から 2/4 にかけて計8回の授業を展開した。
(講師：企画調査課 人事課 医事1課 医事2課 地域医療サービス課 人材開発課)
 - ・第2回ぽっかぽか広場
浄土真宗本願寺派善福寺 長倉 伯博 住職に来院いただき、「命と向き合い、命に寄り添う」と題して講演をしていただいた。急性期およびホスピス病棟で緩和ケアチームのビハラー僧として出会った患者とそのいくつかの症例を紹介しながら、どのような生死観を持って向き合ってきたのかを語っていただいた。

- 1 1月
- ・病院説明会開催（放射線技師 11/6）
 - ・病院説明会開催（理学療法士 11/7）
- 12/4 12/15
- 2月
- ・人事制度導入依頼継続実施をしている部長職以上の管理職研修を開催した。
- 2/21～22（1泊2日研修）

以上